

COMITES PARITARIOS:

Decreto Supremo 54 Reglamentación General para la Formación de Comités Paritarios

<p>Cuando una empresa debe tener Comité Paritario?</p>	<p>Legalmente,</p> <p>"En toda empresa, faena, sucursal o agencia en que trabajen más de 25 personas contratadas. se organizarán Comités Paritarios de Higiene y Seguridad".</p>
<p>¿QUÉ ES EL COMITÉ PARITARIO DE HIGIENE Y SEGURIDAD (CPHS)?</p> 	<p>El CPHS es un equipo de trabajo, formado por representantes de la dirección y de los trabajadores, quienes se integran con el propósito de encontrar soluciones y mejoras efectivas en los ámbitos de:</p> <ul style="list-style-type: none">• La Protección de las Personas.• La Seguridad de toda Empresa.
<p>¿Quiénes integran el Comité Paritario?</p> 	<p>Está integrado por:</p> <p>3 representantes titulares designados por la empresa, y 3 representantes titulares elegidos por los trabajadores.</p> <p>Por cada miembro titular se designará, además, otro en carácter de suplente.</p>
<p>¿Cómo se designan los Representantes de la Empresa?</p>	<p>Estos serán designados por la empresa, nombrando los 3 titulares y los 3 suplentes.</p>
<p>¿Cómo se eligen los Representantes de los Trabajadores?</p> 	<p>1.- Se inscriben todos los trabajadores interesados en participar en el Comité Paritario y que cumplan con los requisitos exigidos. 2.- Se eligen por votación secreta y directa. 3.- De los resultados obtenidos, se consideran elegidos como:</p> <p>A) titulares, las personas que obtengan las 3 más altas mayorías, B) suplentes, los 3 que sigan en orden decreciente de sufragios.</p> <p>4.- En caso de empate, se dirimirá por sorteo.</p>
<p>¿Qué requisitos deben reunir los Representantes de los trabajadores?</p>	<p>Tener más de 18 años de edad. Saber leer y escribir. Encontrarse actualmente trabajando en la empresa, con una antigüedad mínima de un año. Acreditar haber asistido a un curso de orientación de Prevención de Riesgos Profesionales.</p>
<p>¿Cómo se constituye el Comité Paritario?</p>	<p>Una vez designados los miembros de la empresa y elegidos los representantes de los trabajadores, se define entre los 6 miembros titulares el: Presidente y el Secretario. Si se produce un empate se resolverá por sorteo.</p> <p>Finalmente, la constitución del Comité Paritario de Higiene y Seguridad se formaliza levantando una Acta de Constitución. Una vez firmada el acta, se adjunta a carta, que se enviará por correo certificado o en forma personal a la Inspección del Trabajo, otra al nivel superior de la empresa y una tercera se archivará en la carpeta del Comité.</p>

¿Cómo funciona el Comité Paritario?



Existen 3 instancias en las cuales los miembros del Comité Paritario deben reunirse:

- 1.- Reuniones Ordinarias. Una vez al mes.**
- 2.- Reuniones Extraordinarias.** Cuando la situación lo amerite, y a solicitud conjunta de un representante de la empresa y uno de los trabajadores.
- 3.- En caso de Accidentes del Trabajo Graves.** Cada vez que en la empresa ocurra un accidente del trabajo que cause la muerte de uno o más trabajadores; o que a juicio del Presidente, le pudiera originar a uno o más de ellos una disminución permanente de su capacidad de ganancia superior a un 40%.

El comité Paritario podrá funcionar siempre que concurra un representante de la empresa y uno de los trabajadores. En caso de que faltaran la totalidad de los miembros de una parte, no podrá efectuarse la reunión. Todos los acuerdos del Comité Paritario se adoptarán por simple mayoría.

Se dejará constancia de lo tratado en cada reunión, mediante las correspondientes actas escritas en un libro de actas foliado.

¿Cuánto tiempo duran en función los miembros del Comité Paritario?



Los miembros del Comité Paritario durarán dos años en sus funciones, pudiendo ser reelegidos.

Sin embargo, cesarán en sus cargos los miembros de Comité que:

- dejen de prestar servicios en la respectiva empresa, y
- cuando no asistan a dos sesiones consecutivas, sin causa justificada.

¿Cuando una empresa tiene varias Sucursales, Agencias o Faenas?

Cada sucursal, agencia o faena deberá formar comités paritarios en cada una de las sucursales, agencias o faenas, y podrá asimismo constituirse un comité paritario permanente de toda la empresa.

¿Cuáles son las Funciones del Comité Paritario?



Asesorar e instruir a los trabajadores para la correcta utilización de los instrumentos de protección.

Vigilar el cumplimiento tanto por parte de la empresa como de los trabajadores, de las medidas de Prevención, Higiene y Seguridad.

Investigar las causas de los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales que se produzcan en la empresa.

Decidir si el accidente o la enfermedad profesional se debió a **negligencia inexcusable del trabajador**.

Cumplir las demás funciones o misiones que le encomiende el organismo administrador respectivo.

Promover la realización de cursos de capacitación profesional destinados a los trabajadores.

¿Cómo puedo crear un comité paritario en mi empresa?

Debe recurrir a la Dirección del Trabajo respectiva, retirar los formularios de registro y adjuntar la documentación solicitada. También puede hacerlo vía internet en www.direcciondeltrabajo.cl, sólo debe estar registrado para obtener clave de acceso y seguir las instrucciones que ahí se indican.

¿Qué documentación debo presentar?

- Cédula de identidad (personas naturales)
- Copia de RUT de la empresa
- Copia de cédula de identidad del representante legal
- Copia de la escritura en que se designa el representante legal (personas jurídicas)

¿Qué requisitos deben cumplir los trabajadores para ser elegidos miembros del Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS)?

- Tener más de 18 años.
- Saber leer y escribir.
- Un año mínimo de antigüedad en el trabajo.
- Poseer cursos de orientación en prevención de riesgo o haber prestado servicios en el Departamento de Prevención de Riesgos Profesionales de la empresa, si correspondiera.
- Ser funcionario de planta o a contrata, en el caso de la administración pública

¿Quiénes participan en la elección de los representantes de los trabajadores?

Pueden participar todos los trabajadores de la empresa, faena, sucursal o agencia; y si alguno desempeñara parte de su jornada en una faena y parte en otra, podrá participar en las elecciones que se efectúen en cada una de ellas.

¿Por qué motivos puede cesar en el cargo un miembro del Comité Paritario?

- Por dejar de prestar servicios en la respectiva empresa.
- Por no asistir a dos sesiones consecutivas, sin causa justificada.

Los miembros del comité paritario ¿gozan de fuero?

Sólo uno de los representantes titulares de los trabajadores gozará de fuero hasta el término de su mandato. El aforado será designado por sus propios pares al interior del comité. Dicha designación deberá ser comunicada por escrito a la empresa.

¿Cuánto tiempo dura el fuero?

El fuero se mantiene por los dos años que duran en el cargo los miembros del comité.

¿Cómo se constituye un Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS)?

Designados los miembros de la empresa y elegidos los representantes de los trabajadores, de entre ellos mismos se definen los cargos de presidente y secretario del comité. Si hay un empate se resuelve por sorteo. Por último, el propio comité formaliza su creación con un acta de constitución.

(Fuentes: http://www.paritarios.cl/especial_comites_paritarios.htm y <http://www.bcn.cl/guias/comites-paritarios>)